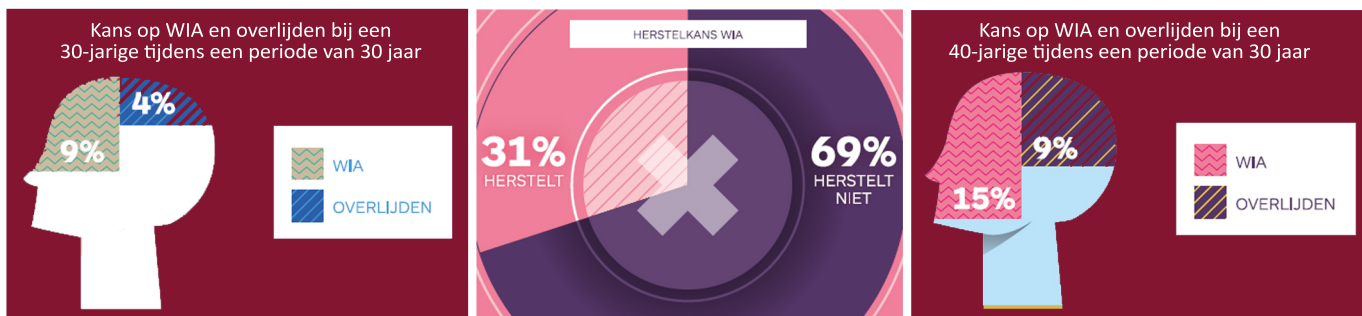


DE GOEDIDEE INKOMENS BESCHERMER ADVISEREN AAN JE KLANT

Hoe leg je de GoedIdee Inkomensbeschermer uit aan je klant?

Stap 1

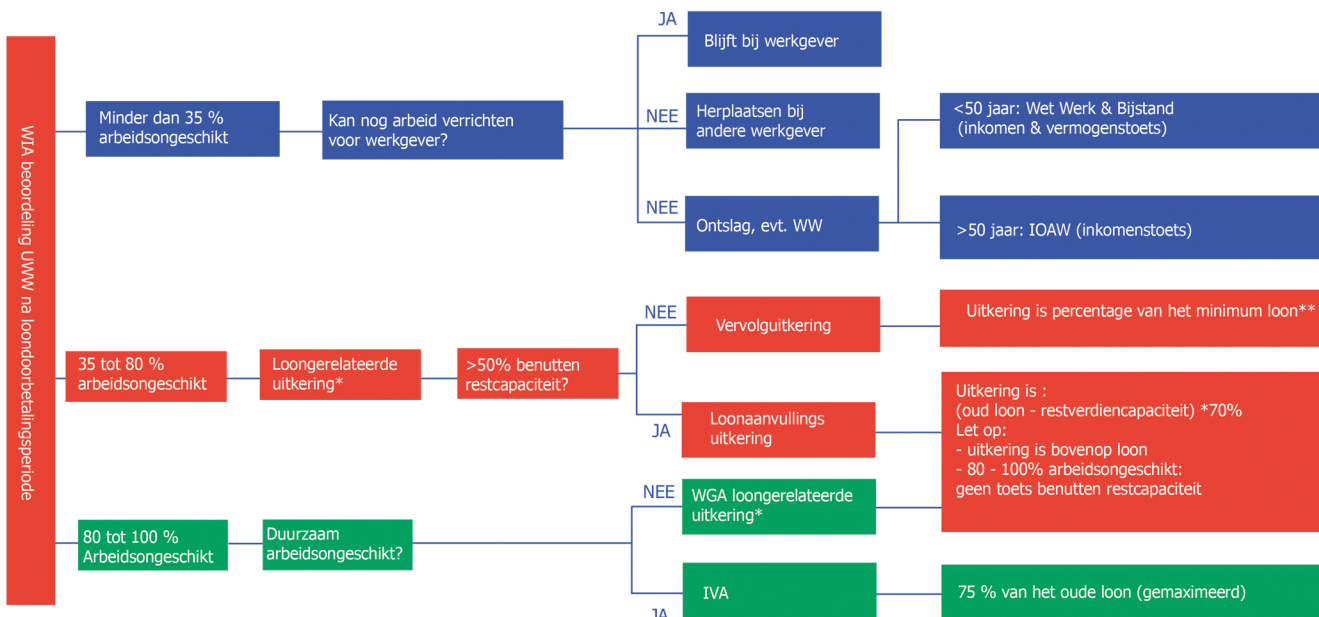
Maak de klant bewust van het feit dat arbeidsongeschiktheid relatief veel voorkomt en de impact hiervan op het inkomen altijd groot is. Beeld zegt meer dan woorden, gebruik visuals om het risico te bespreken.



Stap 2

Gebruik een stroomschema WIA om de klant uit te leggen wat de verschillende AO scenario's zijn en hoeveel loon / uitkering ontvangt bij de verschillende AO scenario's

Stroomschema WIA



Duur Loongerelateerde uitkering is gelijkgetrokken met de WW : Arbeidsverleden is nu bepalend voor de Loondervingsperiode en kan voor WGA maximaal 3 jaar en 2 maanden duren. Voorbeeld: iemand met 20 jaar arbeidsverleden krijgt 20 maanden een loongerelateerde uitkering voordat de vervoluitkering in gaat. De 1e 2 maanden is het uitkeringspercentage 75% ipv 70%.

Restverdiencapaciteit	Arbeidsongeschiktheid	Uitkering% UWW	** Uitkering
0-20%	80-100%	70%	€ 11.474
20-35%	65-80%	50,75%	€ 8.318
35-45%	55-65%	42%	€ 6.884
45-55%	45-55%	35%	€ 5.737
55-65%	35-45%	28%	€ 4.589
65-100%	0-35%	0%	€ 0

Stap 3

Bereken het tekort van het besteedbaar inkomen van de klant. Laat zien wat de klant aan inkomensstekort heeft als hij arbeidsongeschikt raakt. De GoedIdee Inkomensbeschermer sluit hier perfect bij aan, doordat het product een netto uitkering geeft mocht de klant arbeidsongeschikt raken.

DE GOEDIDEE INKOMENS BESCHERMER ADVISEREN AAN JE KLANT

Stap 4

De GoedIdee Inkomensbeschermer (GIIB) is een meervoudige sommenverzekering, dit betekent dat er met twee uiterste AO scenario's gerekend wordt. Hierdoor heeft de klant altijd een passende uitkering bij elk scenario. De premie die de klant betaalt is gebaseerd op het gewogen gemiddelde. De klant betaalt dus nooit de maximale premie, zoals bij veel andere inkomensverzekeringen. Daarnaast is de klant beter verzekerd namelijk tot 90% van het netto inkomen.

Voorbeeld; uitkering

Peter 35 jaar raakt voor 50 % arbeidsongeschikt.

1e jaar; werkgever betaalt salaris door vanwege WULBZ

2e jaar; werkgever betaalt tot 70% salaris door vanwege WULBZ aanvulling van GIIB tot 90 %

3e jaar; Stel Peter vindt geen nieuwe baan; Loongerelateerde uitkering voor 7 maanden en vervolgutkering.

De GIIB vult het inkomen van Peter aan tot 90%.

4e jaar; Stel Peter vindt een baan en verdient 37 % van zijn RVC (restverdiencapaciteit). Werken loont en de GIIB keert meer uit.

5e jaar; Stel Peter kan meer gaan werken en benut 60% van zijn RVC. Dan keert de GIIB zelfs tot 113% van zijn inkomen aan.

